

Αριθμός 758

ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2001  
μέχρι 2005  
(Νόμοι 30(I) του 2001, 122(I) του 2001, 139(I) του 2002, 10(I) του 2003,  
80(I) του 2003, 144(I) του 2004 και 117(I) του 2005)

Απόφαση δυνάμει του άρθρου 10

Ο Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 10 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων, (εφεξής καλουμένων ως ο «Νόμος»), εκδίδει την ακόλουθη απόφαση:

**Τίτλος:** Σχέδιο Επιδότησης Θέσεων Εργασίας για Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος στον Ιδιωτικό Τομέα.

**1. Διαδικασία:**

Στις 25 Ιανουαρίου 2007 κοινοποιήθηκε από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Αρμόδια Αρχή, στον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων προσχέδιο Σχεδίου, το οποίο φέρει τον τίτλο «Σχέδιο Επιδότησης Θέσεων Εργασίας για Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος στον Ιδιωτικό Τομέα». Το Σχέδιο αυτό αποτελεί συνέχιση προηγούμενου σχεδίου με τον ίδιο τίτλο που ίσχυε μέχρι τις 31.12.2006.

**2. Περιγραφή του κοινοποιηθέντος μέτρου:**

**(α) Αρμόδια Αρχή**

Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας.

**(β) Στόχοι του κοινοποιηθέντος Σχεδίου**

Σκοπός του Σχεδίου είναι η αύξηση της απασχόλησης μιας ευπαθούς ομάδας του πληθυσμού, των ληπτών δημόσιου βοηθήματος, οι οποίοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσβασης στην αγορά εργασίας, στη σταδιακή απεξάρτησή τους από το δημόσιο βοήθημα και στην ένταξή τους, μέσω ενεργητικών προσπαθειών, στο παραγωγικό ανθρώπινο δυναμικό και την κοινωνία. Συγκεκριμένα, το Σχέδιο στοχεύει στην απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, η οποία είναι δυνατό να αποτελέσει μια θετική εμπειρία ζωής με πολλαπλασιαστικές συνέπειες για τους ωφελούμενους, καθώς και στην ανάπτυξη ίσων ευκαιριών απασχόλησης και κοινωνικής ενσωμάτωσής τους.

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης περί Ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας (εφεξής «Συνθήκη ΕΚ») στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 337, της 13.12.2002, σ. 3-14), καθώς επίσης και στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1976/2006 της Επιτροπής της 20<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2006 για την τροποποίηση του Κανονισμού 2204/2002 όσον αφορά την παράταση της διάρκειας ισχύος του.

**(γ) Δικαιούχοι για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν Σχέδιο**

Δικαίωμα για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν Σχέδιο θα έχουν οι εργοδότες οι οποίοι θα προσλαμβάνουν άτομα τα οποία θα πληρούν τα κριτήρια συμμετοχής και που θα έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς κύκλο γενικής επαγγελματικής εκπαίδευσης σύμφωνα με το Πρόγραμμα Κατάρτισης Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος που θα εφαρμόσει η Αρμόδια Αρχή. Το Πρόγραμμα αυτό αξιολογήθηκε από τον Έφορο και κρίθηκε ότι δε συνιστά κρατική ενίσχυση. Οι εργοδότες δεν πρέπει να έτυχαν οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας για το ίδιο άτομο στο παρελθόν, νοούμενο ότι το άτομο αυτό έχει συμπληρώσει 12 μήνες εργασίας. Για το ίδιο άτομο, οι εργοδότες δεν μπορούν να συμμετέχουν σε οποιοδήποτε άλλο σχέδιο επιδότησης εργασίας.

Τα άτομα που θα επιλεγούν για να συμμετάσχουν στο Σχέδιο θα πρέπει να πληρούν τουλάχιστον ένα από τα πιο κάτω κριτήρια:

- I. Άτομα κάτω των 25 ετών που δεν έχουν ακόμα συμπληρώσει δύο έτη από την ολοκλήρωση εκπαίδευσης με πλήρες ωράριο και τα οποία δεν είχαν προηγούμενη αμειβόμενη απασχόληση.
- II. Κάθε άτομο που είναι μέλος εθνικής μειονότητας το οποίο χρειάζεται ανάπτυξη της γλωσσικής, επαγγελματικής ή εργασιακής του πείρας, προκειμένου να αυξήσει τις πιθανότητες πρόσβασης σε μόνιμη απασχόληση.
- III. Κάθε άτομο που επιθυμεί να εισέλθει ή να επανέλθει στην αγορά εργασίας και απουσιάζει τόσο από την εργασία όσο και από την επαγγελματική κατάρτιση για τουλάχιστο δύο έτη και ιδιαίτερα κάθε άτομο που έχει ταρατηθεί από την εργασία του λόγω της δυσκολίας συνδυασμού της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής.
- IV. Κάθε ανύπανδρο άτομο που ζει μόνο, έχοντας τη φροντίδα παιδιού ή παιδιών.
- V. Κάθε άτομο που δεν παρακολούθησε δευτεροβάθμια ή ισοδύναμη εκπαίδευση και το οποίο δε διαθέτει θέση εργασίας ή την έχει χάσει.
- VI. Κάθε άτομο που είναι μεγαλύτερο των 50 ετών και δε διαθέτει θέση εργασίας ή την έχει χάσει.
- VII. Κάθε άτομο που θεωρείται εθισμένο σύμφωνα με την κυπριακή νομοθεσία.
- VIII. Κάθε άτομο που είναι μακροχρόνια άνεργο, δηλαδή που είναι άνεργο για 12 από τους 16 προηγούμενους μήνες ή 6 από τους προηγούμενους 8 μήνες στην περίπτωση ατόμων κάτω των 25 ετών.

Η οικονομική ενίσχυση των επιχειρήσεων αφορά όλους τους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων.

**(δ) Διάρκεια Κοινοποιηθέντος Σχεδίου**

Αιτήσεις από εργοδότες για συμμετοχή στο Σχέδιο θα λαμβάνονται μέχρι τις 30 Ιουνίου 2007. Η έναρξη της ισχύος συμβολαίου τοποθέτησης σε θέση εργασίας

θα μπορεί να γίνεται καθόλη τη διάρκεια ισχύος του Σχεδίου αλλά όχι μετά τις 31 Ιουλίου 2007.

### (ε) Επιλέξιμες Δαπάνες και Ένταση της Ενίσχυσης

Η επιδότηση που θα παρέχεται σε εργοδότες, οι οποίοι θα προσλαμβάνουν λήπτες δημόσιου βιοηθήματος για διάρκεια ενός έτους, περιλαμβάνει παροχή οικονομικής βοήθειας, η οποία θα ισοδυναμεί με το 40% του ετήσιου μικτού μισθού του επωφελουμένου και στην οποία δε θα συμπεριλαμβάνονται οι οποιεσδήποτε υποχρεωτικές εισφορές του εργοδότη.

Εκτός από την περίπτωση νόμιμης απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους, η επιδότηση θα καλύπτει περίοδο 12 μηνών απασχόλησης του εργοδοτουμένου στον ίδιο εργοδότη. Σε περίπτωση που η εργοδότηση διαρκέσει λιγότερο από 12 μήνες χωρίς υπαιτιότητα του εργοδότη, η επιχορήγηση θα γίνεται κατ' αναλογία της περιόδου απασχόλησης.

Όταν η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση, η θέση ή οι θέσεις εργασίας πρέπει να έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας.

### (στ) Προϋπολογισμός του Κοινοποιηθέντος Σχεδίου

Ο προϋπολογισμός για την εφαρμογή του Σχεδίου υπολογίζεται στις £300.000. Το 50% θα καλύπτεται από εθνικούς πόρους, ενώ το υπόλοιπο 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

### (ζ) Αξιολόγηση των Προτάσεων και Κριτήρια Αξιολόγησης

- (i) Οι αιτήσεις για επιχορήγηση θα εξετάζονται από Επιτροπή, της οποίας θα προεδρεύει ο Διευθυντής της Αρμόδιας Αρχής ή εκ μέρους του ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας, δηλαδή της Υπηρεσίας Ανάπτυξης Προσωπικού και Σχεδιασμού Προγραμμάτων και θα συμμετέχουν σ'αυτή ένας Εργασιακός Σύμβουλος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης και ένας Εργασιακός Σύμβουλος των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης. Όταν θεωρείται αναγκαίο, θα καλούνται και εκπρόσωποι άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών ή και άλλων συναφών φορέων, για να συμβουλεύουν τα μέλη της Επιτροπής ανάλογα με την περίπτωση.
- (ii) Κατά την εξέταση των αιτήσεων θα λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια:
  - (α) Το ύψος του αρχικού μισθού που ο εργοδότης προτίθεται να καταβάλλει στον εργοδοτούμενο (ψηλότερος μισθός θα αποτελεί πλεονέκτημα).
  - (β) Η φιλικότητα των επιχειρήσεων προς τους εργαζομένους ως προς την ισομισθία μεταξύ ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας, οι όροι εργασίας, το ωράριο (φιλικό προς τη συμφιλίωση εργασιακής και οικογενειακής ζωής) και η ανάπτυξη δράσεων σχετικά με την εταιρική κοινωνική ευθύνη.

- (iii) Η Αρμόδια Αρχή, αφού λάβει όλα τα απαραίτητα στοιχεία, θα προβεί σε παραχώρηση χορηγίας μετά το τέλος ενός χρόνου απασχόλησης του/των εργαζομένου/ων.
- (iv) Η Αρμόδια Αρχή θα τηρεί αναλυτικά στοιχεία για τους εργοδότες που θα επιδοτούνται.
- (v) Σε περίπτωση που οι αιτήσεις υπερβαίνουν το ύψος των διαθέσιμων κονδυλίων η επιλογή θα γίνεται σύμφωνα με τα πιο πάνω κριτήρια.

**(η) Μέτρα ελέγχου**

Οι εργοδότες που θα εγκριθούν για σκοπούς του Σχεδίου θα τύχουν επιχορήγησης και θα παρακολουθούνται από την Αρμόδια Αρχή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για διάστημα 12 τουλάχιστο μηνών, με σκοπό να βοηθούνται να επιλύουν τα προβλήματα που τυχόν θα αντιμετωπίζουν από την πρόσληψη ληπτών δημόσιου βοηθήματος, ώστε η εργοδότηση των ατόμων αυτών να είναι αποτελεσματική.

**(θ) Σώρευση**

Απαγορεύεται η σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος.

**(ι) Νομική βάση**

Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 63.101 και ημερομηνία 28.12.2005.

**3. Αξιολόγηση:**

- (α) Βάσει του άρθρου 9Α (α) του Νόμου, ο Έφορος αξιολογεί και εγκρίνει, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 10, τις ενισχύσεις που χορηγούνται στη Δημοκρατία, κατ'εφαρμογή των κανονισμών για την εξαίρεση ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων από την υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ, που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή δυνάμει των άρθρων 1 και 2 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98 του Συμβουλίου της 7<sup>ης</sup> Μαΐου 1998 (Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 142 της 14.05.1998, σ. 1-4). Επίσης, το άρθρο 10 του Νόμου αναφέρει ότι η Αρμόδια Αρχή, πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης κρατικής ενίσχυσης που αναφέρεται στο άρθρο 9Α (α), κοινοποιεί προσχέδιο της εν λόγω ενίσχυσης στον Έφορο σε κατάλληλο έντυπο.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, «κρατική ενίσχυση» σημαίνει κάθε μέτρο το οποίο πληροί όλα τα κριτήρια που καθορίζονται στο Άρθρο 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ.

Το ως άνω Άρθρο της Συνθήκης ΕΚ αναφέρει ότι ενισχύσεις που χορηγούνται υπό οποιαδήποτε μορφή από τα κράτη ή με κρατικούς πόρους και που νοθεύουν ή απειλούν να νοθεύουν τον ανταγωνισμό δια της ευνοϊκής μεταχειρίσεως ορισμένων επιχειρήσεων ή ορισμένων κλάδων παραγωγής είναι ασυμβίβαστες με την κοινή αγορά, κατά το μέτρο που επηρεάζουν τις μεταξύ κρατών μελών συναλλαγές, εκτός αν η Συνθήκη ΕΚ ορίζει άλλως.

(β) Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, κρίθηκε ότι το κοινοποιηθέν μέτρο συνιστά κρατική ενίσχυση, διότι ικανοποιεί σωρευτικά τα κριτήρια του Άρθρου 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ –

- (i) χορηγείται άμεσα από το Δημόσιο διότι η κοινοποιηθείσα ενίσχυση παρέχεται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από φορέα δηλαδή του Κράτους, και επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, Δημόσιο σημαίνει το Κράτος, τους Δήμους και τις Κοινότητες.
  - (ii) συνιστά οικονομική ενίσχυση, αφού η επιχορήγηση που παρέχεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα τα οποία πληρούν τα κριτήρια συμμετοχής του Σχεδίου συνιστά οικονομικό πλεονέκτημα, το οποίο δε θα είχαν λάβει υπό τις κανονικές συνθήκες της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
  - (iii) συνιστά ευνοϊκή μεταχείριση ορισμένων επιχειρήσεων ή κλάδων παραγωγής, κι αυτό γιατί η επιχορήγηση δεν παρέχεται γενικά σε όλες ανεξαίρετα τις επιχειρήσεις αλλά περιορίζεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα τα οποία είναι λήπτες δημόσιου βοηθήματος, οι αιτήσεις των οποίων θα αξιολογούνται με βάση προκαθορισμένα κριτήρια· άρα το μέτρο είναι επιλεκτικό.
  - (iv) τέλος, το μέτρο εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις όλων των οικονομικών κλάδων, συμπεριλαμβανομένων όλων εκείνων των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες οι οποίες συνιστούν αντικείμενο συναλλαγών μεταξύ των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως, για παράδειγμα, των επιχειρήσεων του μεταποιητικού τομέα αλλά και πολλών από τις επιχειρήσεις του τομέα των υπηρεσιών. Κατά συνέπεια το Σχέδιο στο σύνολό του βελτιώνοντας την ανταγωνιστική θέση των πιο πάνω δικαιούχων έναντι των κυπριακών και ξένων ανταγωνιστών τους νοθεύει τον ανταγωνισμό σε βαθμό επηρεασμού των ενδοκοινοτικών συναλλαγών.
- (γ) Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή μπορεί, εκδίδοντας κανονισμό σύμφωνα με τη διαδικασία που θεσπίζεται στο άρθρο 8 του εν λόγω Κανονισμού και σύμφωνα με το Άρθρο 87 της Συνθήκης ΕΚ, να δηλώνει ότι οι ακόλουθες κατηγορίες ενισχύσεων συμβιβάζονται με την κοινή αγορά και δεν πρέπει να κοινοποιούνται όπως απαιτεί το Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ:

- ενισχύσεις για:
  - i) μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις,
  - ii) έρευνα και ανάπτυξη,
  - iii) προστασία του περιβάλλοντος,
  - iv) απασχόληση και κατάρτιση
- ενισχύσεις που είναι σύμφωνες με το χάρτη που έχει εγκρίνει η Επιτροπή για κάθε κράτος μέλος όσον αφορά τη χορήγηση περιφερειακών ενισχύσεων.

Μέχρι σήμερα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει εκδώσει έξι απαλλακτικούς κανονισμούς που αφορούν ενισχύσεις για κατάρτιση, την απασχόληση, τις

εθνικές περιφερειακές ενισχύσεις, τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της παραγωγής γεωργικών προϊόντων, και τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή, μεταποίηση και εμπορία προϊόντων αλιείας.

Το κοινοποιηθέν Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002 (Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 337 της 13.12.2002, σ. 3-14), σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (εφεξής «ο Κανονισμός»), ο οποίος έληξε στις 31.12.2006 αλλά παρατάθηκε μέχρι τις 30.6.2008 με την έγκριση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1976/2006, της Επιτροπής της 20<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2006. Ο Έφορος προχώρησε στην αξιολόγηση του συγκεκριμένου καθεστώτος κρατικών ενισχύσεων βάσει των διατάξεων του Κανονισμού.

Συγκεκριμένα, διαπιστώθηκε πως το Σχέδιο προβλέπει τη χορήγηση ενισχύσεων για την προώθηση της πρόσληψης «εργαζομένων σε μειονεκτική θέση». Ο όρος αυτός όπως ερμηνεύεται στο κοινοποιηθέν Σχέδιο (Μέρος 2(γ) της παρούσας Απόφασης) ικανοποιεί τον ορισμό που δίδεται στο άρθρο 2(στ) του Κανονισμού.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού, οποιαδήποτε ενίσχυση μπορεί να χορηγηθεί εάν τηρούνται σωρευτικά τα πιο κάτω κριτήρια:

1. Η ακαθάριστη ένταση κάθε ενίσχυσης για την απασχόληση των εργαζομένων σε μειονεκτική θέση, που υπολογίζεται ως ποσοστό του μισθολογικού κόστους για περίοδο ενός έτους μετά την πρόσληψή τους, δεν πρέπει να υπερβαίνει το 50%. Αυτή η προϋπόθεση πληρούται, αφού η χορηγία που θα παρέχεται στους εργοδότες που θα προσλαμβάνουν εργαζομένους σε μειονεκτική θέση δε θα υπερβαίνει το 40% του ετήσιου μικτού μισθού σύμφωνα με το κοινοποιηθέν Σχέδιο (Μέρος 2(ε) πιο πάνω).
2. Όταν η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση, η θέση ή οι θέσεις εργασίας πρέπει να έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας.
3. Εκτός από την περίπτωση νόμιμης απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους, η επιδότηση θα καλύπτει περίοδο 12 μηνών απασχόλησης του εργοδοτούμενου στον ίδιο εργοδότη.

Βάσει της περιγραφής του Σχεδίου και συγκεκριμένα με όσα αναφέρονται στο Μέρος 2(ε) της παρούσας Απόφασης, τηρούνται και οι τρεις προεκτεθείσες προϋποθέσεις του Κανονισμού καθώς υπάρχει ρητή αναφορά σε αυτές.

Το κοινοποιηθέν Σχέδιο αταγορεύει τη σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος και ως εκ τούτου δε χρειάζεται να εξεταστεί κατά πόσο τηρεί τους κανόνες περί σώρευσης των ενισχύσεων που προβλέπονται στο άρθρο 8(4) του Κανονισμού.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το κοινοποιηθέν Σχέδιο πληροί όλες τις προϋποθέσεις του Κανονισμού, ώστε να είναι συμβατό με την κοινή αγορά κατά την έννοια του Άρθρου 87 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ.

4. Απόφαση:

Για τους λόγους αυτούς,

Ο ΕΦΟΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

- A. Το κοινοποιηθέν Μέτρο με τίτλο «Σχέδιο Επιδότησης Θέσεων Εργασίας για Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος στον Ιδιωτικό Τομέα» συνιστά κρατική ενίσχυση. Το Μέτρο κρίθηκε ότι δεν αντιβαίνει προς τις διατάξεις του Νόμου και των Κανονισμών. Ως εκ τούτου ο Έφορος αποφασίζει την έγκρισή του.
- B. Η παρούσα Απόφαση απευθύνεται στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας.

---



(Χρίστος Ανδρέου)  
Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων

Λευκωσία, 29 Ιανουαρίου 2007.

Ε.Ε.Κ.Ε.25.06.002.262 (672.2.1.4.1.1.12)